

ที่ พล ๐๐๓๒.๐๐๙/ว ๑๓๐๐



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ถนนอาทิตย์วงศ์ พล ๖๕๐๐๐

๗๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานและมาตรการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดพิษณุโลก ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดพิษณุโลกได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานและมาตรการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๑๐ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จึงขอส่งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานและมาตรการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรเมศ ว่องวิไลรัตน์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

e-Office

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐-๕๕๒๕-๒๐๕๒ ต่อ ๒๑๒
โทรสาร ๐-๕๕๒๕-๕๐๘๘

สำเนาเรียน นายแพทย์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ระดับเชี่ยวชาญ, นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
ระดับเชี่ยวชาญ, รอง/ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
และหัวหน้ากลุ่มงาน/งานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก



ประกาศจังหวัดพิษณุโลก

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานและมาตรการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ นั้น

เพื่อให้ข้าราชการมีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อภารกิจของรัฐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๖ และมาตรา ๑๑๐ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติ ราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสำหรับส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดพิษณุโลก ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานและมาตรการข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ และข้าราชการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และอาวุโส ที่อยู่ในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลกในฐานะผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งตาม มาตรา ๕๗

“ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ” หมายถึง ข้าราชการที่มีผลการประเมิน การปฏิบัติราชการแต่ละรอบการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือระดับปรับปรุงซึ่งต้องเข้ารับการพัฒนา

ข้อ ๒ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้อง ปรับปรุง หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในครั้งต่อไป โดยต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือระดับพอใช้ขึ้นไป

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการ

๓.๑ ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละรอบการ ประเมินให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศ จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดพิษณุโลก ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑

๓.๒ ในแต่ละรอบประเมินผลการปฏิบัติราชการหากพบข้าราชการผู้ใดมีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๒.๑ ให้แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการผู้นั้นทราบ พร้อมกำหนดข้อตกลงให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบเป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำข้อตกลงในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจนเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป

๓.๒.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปของผู้เข้ารับการพัฒนา กำกับดูแลในการพัฒนาปรับปรุง ยกเว้นผู้เข้ารับการพัฒนาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภททั่วไประดับอาวุโส ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเป็นผู้กำกับดูแลในการพัฒนาปรับปรุง ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการพัฒนาได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ในการปฏิบัติราชการด้วยวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นสมควร เช่น การฝึกอบรม การประชุมสัมมนา การย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งหรืองาน การสอนงาน การเรียนรู้ด้วยตนเอง (e - Learning) เป็นต้น เพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงพัฒนาตนเองในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๓ เมื่อหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้เข้ารับการพัฒนามตามข้อตกลงและส่งเสริมตามข้อ ๓.๒.๑ และ ๓.๒.๒ แล้ว ปรากฏว่าข้าราชการผู้เข้ารับการพัฒนายังคงมีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรืออยู่ในระดับปรับปรุง ให้รายงานรองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่กำกับดูแล และผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลกทราบ

๓.๒.๔ เมื่อได้รับรายงานตามข้อ ๓.๒.๓ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก อาจดำเนินการ ดังนี้

- (๑) กรณีข้าราชการผู้รับการประเมินประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ออกจากราชการ หรือ
 - (๒) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำข้อตกลงในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ
 - (๓) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ
- ทั้งนี้ หากมีคำสั่งตามข้อ (๑) หรือ (๓) แล้วแต่ละกรณีให้รายงาน อ.ก.พ. กระทรวง กรณีที่ อ.ก.พ.กระทรวงเห็นว่าคำสั่งดังกล่าวไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการใด ให้ปฏิบัติให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงมีมติ และแจ้งผลการดำเนินการตามมติ อ.ก.พ.กระทรวง ให้ผู้รับการพัฒนาทราบ

๓.๒.๕ กรณีมีการสั่งการตามข้อ ๓.๒.๔ (๒) แล้ว ข้าราชการผู้เข้ารับการพัฒนายังคงไม่ผ่านการประเมิน ให้รายงานต่อรองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นและนำเรียนผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาสั่งการให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

๓.๒.๖ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามประกาศนี้ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ทราบ หรือวันที่ถือว่าทราบคำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๓.๒.๔ และข้อ ๓.๒.๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายภักพงศ์ ทวีพัฒน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก