



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๗๓๒ / พิเศษ

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งชมรมของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน สร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส “ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง”

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังทอง

เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๙ นั้น

ข้อพิจารณา

ขอจัดตั้งชมรมของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน สร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส “ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วย จิตพอเพียง” เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

เห็นสมควรอนุมัติให้จัดตั้งชมรมของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน สร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส “ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง”

(นายวิชวุฒิ จินดาพงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / เห็นชอบดำเนินการ

(นายวันชัย ทิมชม)

สาธารณสุขอำเภอวังทอง



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง

ที่ ๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กระทรวงสาธารณสุข ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญที่จะสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาม สามารถปฏิบัติร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ยุติธรรม และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มกำลังสติปัญญา โดยหน่วยงานภาครัฐเองจะต้องแสดงถึงการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น ซึ่งต้องเป็นการรวมกลุ่มอย่างเป็นทางการ เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส มีสมาชิกกลุ่มที่ชัดเจน วัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส มีระเบียบหรือ แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ชัดเจน แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น สะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปโดยเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ดังนี้

๑. นายวันชัย	ทิมชม	สสอ.วังทอง	ประธานกรรมการ
๒. นางนงภัส	อำเจริญ	สสอ.วังทอง	รองประธานกรรมการ
๓. นางภาวณา	สุขชิง	รพ.สต.บ้านสุพรรณฯ	กรรมการ
๔. นางสลิตตา	เพ็งคุ่ม	รพ.สต.ชยันนาม	กรรมการ
๕. น.ส.อภิญา	แก้วพิลา	รพ.สต.แก่งโสภา	กรรมการ
๖. น.ส.รัตนา	ศรีมณฑล	รพ.สต.บ้านวังน้ำใส	กรรมการ
๗. นางสมพร	วงษ์โสภา	รพ.สต.บ้านหนองปรือ	กรรมการ
๘. นายวราวุฒิ	สายเปลี่ยน	สสอ.วังทอง	กรรมการ
๙. นายประชัย	เกิดไชย	รพ.สต.วังพิบูล	กรรมการ
๑๐. นางสุรีย์	นวลลา	รพ.สต.วังนกแอ่น	กรรมการ
๑๑. นางอารีรัตน์	พรมชานา	รพ.สต.ชยันนาม	กรรมการ
๑๒. นางบุญทอง	ภูนิยม	รพ.สต.บ้านหนองเตาอิฐ	กรรมการ
๑๓. นางเพ็ญภา	บุญรอด	รพ.สต.บ้านดงพลวง	กรรมการ
๑๔. น.ส.วลัยพร	พงษ์มณี	รพ.สต.หนองพระ	กรรมการ
๑๕. นายदनัย	พ่วงภัทรพงศ์	รพ.สต.ท่าหมื่นราม	กรรมการ

๑๖. นางชนิษฐา	ภัทรเศรษฐเศรษฐณี	รพ.สต.วังนกอ่น	กรรมการ
๑๗. นางปรีดาภรณ์	รอดแป้น	รพ.สต.วังพิกุล	กรรมการ
๑๘. นางกรรณา	พุ่มคำ	รพ.สต.ดินทอง	กรรมการ
๑๙. นางภัทรพร	จุจันทร์	รพ.สต.แม่ระกา	กรรมการ
๒๐. นายวิษุวัตติ	จินดาพงษ์	สสอ.วังทอง	กรรมการและเลขานุการ
๒๑. น.ส.ปยุณวีร์	ศาสตร์สมัย	สสอ.วังทอง	กรรมการและผู้ช่วยเลขาฯ
๒๒. นายเขมนันท์	แย้มทัศน์	สสอ.วังทอง	กรรมการและผู้ช่วยเลขาฯ

โดยให้คณะกรรมการชมรมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมบริหาร ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ภายใต้คำแนะนำจากสาธารณสุขอำเภอวังทอง
๒. บริหารการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้
๓. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการขยายเครือข่ายให้เป็นไปตามแนวทาง หรือแผนงานที่ได้กำหนดไว้ ภายใต้คำแนะนำจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชวังทอง
๔. เป็นตัวแทนในนามสมาชิกชมรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวันชัย ทิมชม)
สาธารณสุขอำเภอวังทอง

ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง สำนักงานสาธารณสุขวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

ประวัติความเป็นมา :

- สถานที่ทำการกลุ่ม ที่ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขวังทอง
- ปัจจุบันมีสมาชิกกลุ่มทั้งหมด ๒๒ คน

วิสัยทัศน์ :

- ตามอัตลักษณ์สำนักงานสาธารณสุขวังทอง ได้แก่ ซื่อสัตย์ เสียสละ ประหยัด ใฝ่รู้ ใส่ใจบริการและสามัคคี

ค่านิยม :

- การดำเนินงาน โดยยึดหลักค่านิยม STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต คือ
 - S = Sufficient (พอเพียง)
 - T = Transparent (โปร่งใส)
 - R = Realize (ตื่นรู้)
 - O = Onward (มุ่งไปข้างหน้า)
 - N = Knowledge (ความรู้)
 - G = Generosity (ความเอื้ออาทร)

พันธกิจ :

- มีการส่งเสริมให้สมาชิกมีความรัก สามัคคี ใฝ่รู้ เสียสละ ซื่อสัตย์ ประหยัด และมีจิตสาธารณะ ร่วมเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมขององค์กรให้น่าอยู่
- พัฒนาคำขวัญและใช้ความรู้ความชำนาญปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ยุติธรรม
- มีพฤติกรรมบริการที่ดีทั้ง กาย วาจาและใจ

เป้าหมายด้านบุคลากร :

- มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- มีจิตสำนึกที่ตื่นตัวและซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและสุขภาพ
- ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคลากรต้นแบบในการทำความดี

เป้าหมายด้านองค์กรและเครือข่าย :

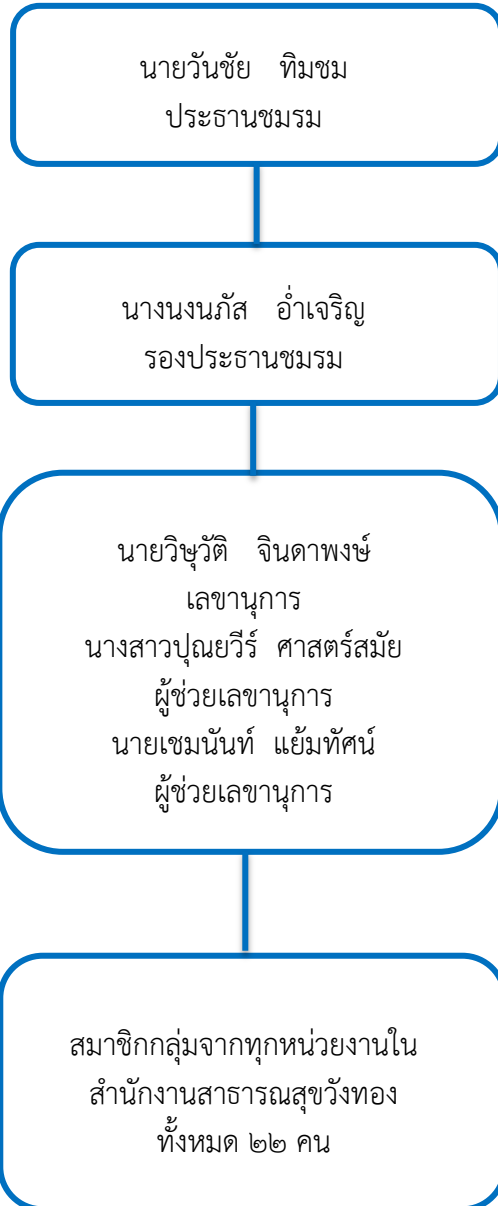
- ดำรงรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและประเพณีที่ดีงามของหน่วยงาน
- มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสนอผลงานที่ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม รักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและประเพณีที่ดีงามของหน่วยงาน

เป้าหมายด้านผู้ป่วยและญาติ :

- พึงพิทักษ์สิทธิและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมให้ผู้ป่วยและญาติมีส่วนร่วมในด้านการดูแลสุขภาพ
- ส่งเสริมให้ผู้รับบริการมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างครอบคลุม

ผังโครงสร้าง

“ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง”
สำนักงานสาธารณสุขวังทอง จังหวัดพิษณุโลก



รายชื่อสมาชิก
ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องวังทอง ไม่ท้อจจริต ด้วยจิตพอเพียง

๑. นายวันชัย	ทิมชม	สสอ.วังทอง	ประธานกรรมการ
๒. นางนงภัส	อ๋าเจริญ	สสอ.วังทอง	รองประธานกรรมการ
๓. นางภาวนา	สุขชิง	รพ.สต.บ้านสุพรรณฯ	กรรมการ
๔. นางสลิตตา	เพ็งคุ้ม	รพ.สต.ชัยนาม	กรรมการ
๕. น.ส.อภิญา	แก้วพิลา	รพ.สต.แก่งโสภา	กรรมการ
๖. น.ส.รัตนา	ศรีมณฑล	รพ.สต.บ้านวังน้ำใส	กรรมการ
๗. นางสมพร	วงษ์โสภา	รพ.สต.บ้านหนองปรือ	กรรมการ
๘. นายวรารุณี	สายเปลี่ยน	สสอ.วังทอง	กรรมการ
๙. นายประชัย	เกิดไชย	รพ.สต.วังพิบูล	กรรมการ
๑๐. นางสาวรีย์	นวลลา	รพ.สต.วังนกแอ่น	กรรมการ
๑๑. นางอารีรัตน์	พรหมชานา	รพ.สต.ชัยนาม	กรรมการ
๑๒. นางบุญทอง	ภูนิยม	รพ.สต.บ้านหนองเตาอิฐ	กรรมการ
๑๓. นางเพ็ญนภา	บุญรอด	รพ.สต.บ้านดงพลวง	กรรมการ
๑๔. น.ส.วลัยพร	พงษ์มณี	รพ.สต.หนองพระ	กรรมการ
๑๕. นายदनัย	พ่วงภัทรพงศ์	รพ.สต.ท่าหมื่นราม	กรรมการ
๑๖. นางชนิษฐา	ภัทรเศรษฐเศรษฐี	รพ.สต.วังนกอ่อน	กรรมการ
๑๗. นางปรีดาภรณ์	รอดแป้น	รพ.สต.วังพิบูล	กรรมการ
๑๘. นางกรุณา	พุ่มคำ	รพ.สต.ดินทอง	กรรมการ
๑๙. นางภัทรพร	จูนันท์	รพ.สต.แม่ระกา	กรรมการ
๒๐. นายวิษุวัตติ	จินดาพงษ์	สสอ.วังทอง	กรรมการและเลขานุการ
๒๑. น.ส.ปุณยวีร์	ศาสตร์สมัย	สสอ.วังทอง	กรรมการและผู้ช่วยเลขาฯ
๒๒. นายเขมนันท์	แย้มทัศน์	สสอ.วังทอง	กรรมการและผู้ช่วยเลขาฯ

การดำเนินงาน ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง
สำนักงานสาธารณสุขวังทอง

วัตถุประสงค์ : เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม สมาชิกในองค์กร

หมวดที่ ๑ นโยบายและแผน

ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง แรกเริ่มมีที่มาจาก กลุ่มเพื่อนพ้องวังทอง ที่มีการจัดตั้ง นโยบาย และแผนพัฒนาสมาชิก ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา และต่อมาได้ปรับชื่อของกลุ่มเพื่อนพ้องวังทอง มาเป็น ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งมีการประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในความชอบธรรม ผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ โดยตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถอย่างเต็มกำลังความสามารถ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีวิธีการทำงานที่ชัดเจน เปิดเผยข้อมูลได้ ภายใต้อกรอบของกฎหมาย
- ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ ด้วยความมีน้ำใจ เสมอภาค รวดเร็ว เอื้อเฟื้อและเมตตา
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน โดยใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า มีการประเมินตามตัวชี้วัด
- รักษาชื่อเสียงของหน่วยงานโดยไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการเสื่อมเสียแก่หน่วยงานและเกียรติของคน
-

นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มเพื่อนพ้องวังทอง สำนักงานสาธารณสุขวังทอง

๑. บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
๒. น้อมนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและธรรมมาภิบาลเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๓. มีการดำเนินการก่อตั้งกลุ่ม โดยมีบุคลากรที่สนใจเป็นสมาชิก
๔. เป็นองค์กรที่กำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี พัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมและจริยธรรมแห่งความสุข
๖. มีแผนพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมมาภิบาล สอดคล้องตามยุทธศาสตร์และบริบทขององค์กร

แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง ปีพ.ศ. ๒๕๖๓

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี
๒. ขยายบริการและการเข้าถึงให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
๓. พัฒนาคุณภาพระบบบริการสู่มาตรฐานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคุณภาพ
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์

พันธกิจของสำนักงานสาธารณสุขวังทอง

๑. พัฒนาระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการทำงานและมีความสุข
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพตามมาตรฐาน มีคุณธรรม และความสุข
๓. พัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส

วิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน

วัฒนธรรมองค์กรสำนักงานสาธารณสุขวังทอง มีการกำหนดวัฒนธรรมองค์กรขึ้น เพื่อเป็นแนวทางของบุคลากร ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานตรงเวลา และลงลายมือชื่อก่อนและหลังปฏิบัติงานทุกครั้ง
๒. แต่งกายสุภาพเรียบร้อย โดยกำหนดแต่งกายเป็นแนวทางเดียวกัน
๓. ทักทายโดยการยกมือไหว้ สวัสดี ผู้น้อยเคารพผู้อาวุโส
๔. เคารพกฎ กติกา มารยาทในการปฏิบัติงาน
๕. ทำงานเป็นทีม บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
๖. ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หมวด ๒ การส่งเสริมการอบรมพัฒนา

สมาชิกในกลุ่มมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์และแผนการดำเนินงานของกลุ่ม โดยร่วมเสนอแผนงานและแนวทาง มีงบประมาณในการปฏิบัติงาน จากเงินบริจาคของชมรม เงินสวัสดิการ สนับสนุนโครงการและแผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

มีการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดเป็น Happy workplace (องค์กรแห่งความสุข)

หมวด ๓ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

มีการส่งเสริมยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับรู้ เช่น ต้นแบบผู้ปฏิบัติตามระเบียบการลงเวลาปฏิบัติราชการ การเบิกจ่ายพัสดุ และการใช้พาหนะของราชการ

มีกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในและนอกสถานที่ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี มีสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๘๐ % เช่นในวันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดตั้งโรงทานและมีกิจกรรมพัฒนาจิตอาสา

การส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี เสมอภาค เคารพในสิทธิผู้อื่นและจริยธรรมองค์กร และมีนโยบายในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ โดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ ทุก ๖ เดือน มีผู้รับฟังความคิดเห็น และมีการสรุปความคิดเห็นและร่วมปรึกษาในการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างเป็นระบบ โดยจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังตามความรุนแรงของปัญหาตามลำดับขั้น

หมวด ๔ คุณภาพของผลงาน

กลุ่มมีผลงานทางวิชาการหรือนวัตกรรมในด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ได้มีการถ่ายทอด และแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสมาชิก มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงาน และส่งผลต่อองค์กร ชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

- มีต้นแบบบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยข้าราชการ
- การตรวจสอบดำเนินงานทางด้านการบริหารงาน เช่น การตรวจสอบความสมเหตุสมผลในการใช้รถยนต์ราชการ การตรวจสอบปริมาณการใช้พัสดุสำนักงานให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และเน้นการประหยัดต้นทุน เป็นต้น
- มีการพัฒนาทุก ๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง

- มีการพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมแห่งความสุข (HAPPY EIGHT) ดังนี้
 - HAPPY BODY มีสมาชิกเข้าร่วมกลุ่ม Body Fit ฟิตเนสจำนวน ๑๔ คน
 - HAPPY HEART มีกิจกรรมจิตอาสาในการดูแลสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล
 - HAPPY SOCIETY การร่วมกิจกรรมเดิน วิ่ง การกุศล การบริจาคสมทบผู้ป่วยคลินิก ประคับประคอง (Palliative Care)
 - HAPPY RALAX กิจกรรมดนตรีในการสร้างความสุขแก่ผู้รับบริการและบุคลากร
 - HAPPY BRAIN การศึกษาหาความรู้ และถ่ายทอดทักษะทางวิชาการแก่เจ้าหน้าที่
 - HAPPY SOUL การส่งเสริมคุณค่าในบุคลากรทุกระดับ
 - HAPPY MONEY ส่งเสริมความพอเพียง โดยมีโครงการผักสวนครัวรั้วบุญพระราชวังทอง
 - HAPPY FAMILY ร่วมงานกิจกรรมของครอบครัวสมาชิก เช่นงานมงคลและงานมงคลต่าง ๆ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๗๓๒ / พิเศษ

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศจัดตั้งชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังทอง

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน บน website ของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) EB ๑๙ นั้น

ในการนี้ ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศจัดตั้งกลุ่ม เพื่อน้องวังทอง บน website ของ หน่วยงาน ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายวิชวุฒิ จินดาพงษ์)

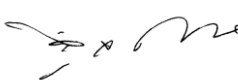

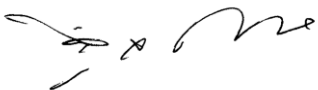
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / เห็นชอบดำเนินการ

(นายวันชัย ทิมชม)

สาธารณสุขอำเภอวังทอง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก	
วัน/เดือน/ปี ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓	
หัวข้อ ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศจัดตั้งชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) <p>ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตใน หน่วยงาน บน website ของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) EB ๑๙ นั้น</p> <p>ในการนี้ ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศ จัดตั้งกลุ่ม เพื่อน้องวังทอง บน website ของ หน่วยงาน ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบ เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ทางเว็บไซต์สาธารณสุขอำเภอวังทอง http://www.wtdph.go.th/ และช่องทางอื่นๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน</p>	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวิษุวัต จินดาพงษ์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวันชัย ทิมชม) สาธารณสุขอำเภอวังทอง
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวิษุวัต จินดาพงษ์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๗๓๒ / พิเศษ

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตในองค์กร

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังทอง

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีประกาศเรื่องเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้บุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมสร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการอันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) ดังวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และกำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เผยแพร่เจตจำนงสุจริตและสั่งการหรืออนุมัติให้นำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารไปเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน นั้น

ในการนี้ ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ขออนุมัติประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตในองค์กร

(นายวิชวุฒิ จินดาพงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายวันชัย ทิมชม)

สาธารณสุขอำเภอวังทอง



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตในองค์กร
“ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง”

กลุ่มเพื่อนน้องวังทอง ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า เราจะ ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในความชอบธรรม ผลประโยชน์ของรัฐและ ประชาชน จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ โดยตั้งใจปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถอย่างเต็มกำลัง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และ ตรวจสอบได้ มีวิธีการทำงานที่ชัดเจน เปิดเผยข้อมูลได้ ภายใต้กรอบของกฎหมาย ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ ด้วยความมีน้ำใจ เสมอภาค รวดเร็ว เอื้อเฟื้อและ เมตตา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน โดยใช้ทรัพยากรของ ราชการอย่างคุ้มค่า มีการประเมินตามตัวชี้วัด รักษาชื่อเสียงของหน่วยงาน โดย ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการเสื่อมเสียแก่หน่วยงานและเกียรติของคน รวมถึงการ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวันชัย ทิมชม)

สาธารณสุขอำเภอวังทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๗๓๒ / พิเศษ

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังทอง

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีประกาศเรื่องเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้บุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมสร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการอันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) ดังวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และกำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เผยแพร่เจตจำนงสุจริตและสั่งการหรืออนุมัติให้นำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารไปเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน นั้น

ในการนี้ ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บน website ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายวิษุวัต จินดาพงษ์)

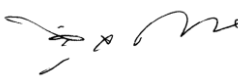

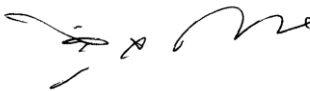
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / เห็นชอบดำเนินการ

(นายวันชัย ทิมชม)

สาธารณสุขอำเภอวังทอง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก	
วัน/เดือน/ปี ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	
หัวข้อ ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) <p>ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีประกาศเรื่องเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้บุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมสร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการอันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) ดังวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และกำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เผยแพร่เจตจำนงสุจริตและสั่งการหรืออนุมัติให้นำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารไปเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน นั้น</p> <p>ในการนี้ ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บน website ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ทางเว็บไซต์สาธารณสุขอำเภอวังทอง http://www.wtdph.go.th/ และช่องทางอื่นๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน</p>	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
 (นายวิษุวัต จินดาพงษ์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	 (นายวันชัย ทิมชม) สาธารณสุขอำเภอวังทอง
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวิษุวัต จินดาพงษ์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก
ที่ พล ๐๗๓๒ / พิเศษ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
เรื่อง ขออนุมัติจัดการประชุม

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังทอง

ด้วย ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง มีความประสงค์จะขอ
อนุมัติจัดประชุมกลุ่มเพื่อนพ้องวังทอง สำนักงานสาธารณสุขวังทอง ในวันอังคาร ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง เพื่อชี้แจงนโยบายและ
มาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๓ และจัดทำแผนงาน/โครงการกลุ่มในปีงบประมาณ
๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดการประชุมต่อไป

(นายวิชวุติ จินดาพงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายวันชัย ทิมชม)

สาธารณสุขอำเภอวังทอง

ระเบียบวาระการประชุม
ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ทบทวนสมาชิกในกลุ่ม “ชมรม STRONG- เพื่อนพ้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง”
เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานและการย้ายสถานที่ปฏิบัติงาน

๑.๒ นโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๓ และทบทวน
ตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
transparency Assessment : ITA)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องติดตามรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ติดตามผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๒
-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณาอื่น ๆ

๓.๑ แผนงาน/โครงการกลุ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายงานการประชุม
ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง

ผู้มาประชุม

๑. นายวันชัย	ทิมชม	สสอ.วังทอง
๒. นางนงภัส	อำเจริญ	สสอ.วังทอง
๓. นางภาวนา	สุขชิง	รพ.สต.บ้านสุพรรณฯ
๔. นางสลิตตา	เพ็งคุ้ม	รพ.สต.ชัยนาม
๕. น.ส.อภิญา	แก้วพิลา	รพ.สต.แก่งไสภา
๖. น.ส.รัตนา	ศรีมณฑล	รพ.สต.บ้านวังน้ำใส
๗. นางสมพร	วงษ์ไสภา	รพ.สต.บ้านหนองปรือ
๘. นางสุรีย์	นวลลา	รพ.สต.วังนกแอ่น
๙. นางอารีรัตน์	พรมชานา	รพ.สต.ชัยนาม
๑๐. นางบุญทอง	ภูนิยม	รพ.สต.บ้านหนองเตาอิฐ
๑๑. นางเพ็ญภา	บุญรอด	รพ.สต.บ้านดงพลวง
๑๒. น.ส.วลัยพร	พงษ์มณี	รพ.สต.หนองพระ
๑๓. นางปรีดาภรณ์	รอดแป้น	รพ.สต.วังพิกุล
๑๔. นางกรรณา	พุ่มคำ	รพ.สต.ดินทอง
๑๕. นางภัทรพร	จูงจันทร์	รพ.สต.แม่ระกา
๑๖. นายวิษุวัต	จินดาพงษ์	สสอ.วังทอง
๑๗. น.ส.ปุณยวีร์	ศาสตร์สมัย	สสอ.วังทอง

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ทบทวนสมาชิกในกลุ่ม“ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง”

เนื่องจากในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเจ้าหน้าที่ในกลุ่มติดภารกิจจากงานบริการและภายในหน่วยงาน และมีอีกจำนวนหนึ่งที่ย้ายสถานที่ทำงาน ทำให้จำนวนสมาชิกลดลงเหลือ ๒๒ คน จากเดิมทั้งหมด ๓๐ คน ดังรายชื่อที่แนบมาด้วย

๑.๒ นโยบาย/ตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๓ (Integrity and transparency Assessment : ITA)

เนื่องด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดให้มีมาตรฐานการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานของภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อมาตรฐานว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) โดยได้มีการดำเนินการตั้งแต่วันที่ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา และเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้ลงมติให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งต้องเข้ารับการประเมินตามมาตรฐานนี้ และสำนักงานสาธารณสุขวังทองได้เข้าร่วมการประเมินในปี ๒๕๖๑-๒๕๖๒ ผลผ่านการประเมินและมีการดำเนินกิจกรรมชมรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กรปี ๒๕๖๒ ด้วยคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และขณะนี้อยู่ระหว่างการประเมินฯ ของปี พ.ศ. ๒๕๖๓

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองการประชุมครั้งก่อน

- ผลการดำเนินงานปี พ.ศ.๒๕๖๒

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องวังทอง ไม่ทูลจริต ด้วยจิตพอเพียง ดำเนินการในชื่อเดิม คือ กลุ่มเพื่อนพ้องวังทอง ได้จัดให้มี กิจกรรม ดังต่อไปนี้

๑. รณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก

๒. กิจกรรมเลือกคนคุณภาพเข้าทำงาน โดยมีตัวชี้วัดคือ

๒.๑ เจ้าหน้าที่ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ ผู้บริหารไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์จากการรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐๐

พบว่าสามารถทำตามตัวชี้วัดได้ร้อยละ ๑๐๐ ทั้งสองกิจกรรม โดยไม่เกิดกรณีทูลจริตขึ้น ในแต่ละหน่วยงาน

วาระที่ ๓ เรื่องพิจารณาอื่น ๆ

๓.๑ แผนงาน/โครงการกลุ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. การกำหนดมาตรฐาน ระเบียบวินัยการปฏิบัติ เช่น กิจกรรมการตรวจสอบการดำเนินงาน ทางด้านการบริหารงาน เช่น การตรวจสอบความสมเหตุสมผลในการใช้รถยนต์ราชการ การตรวจปริมาณการใช้พัสดุสำนักงานให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และเน้นการประหยัดต้นทุน เพื่อส่งเสริมการบริหารงานให้ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น และทำบันทึกเสนอให้ผู้บริหารทราบและพิจารณาต่อไป , การเบิกจ่ายพัสดุ และการลงเวลา ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักงานสาธารณสุขวังทอง มีการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. ทำแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒.๑ การรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงาน (กิจกรรมต่อเนื่อง)

๒.๒ การจัดซื้อจัดจ้าง (กิจกรรมต่อเนื่อง)

๒.๓ การตรวจสอบความสมเหตุสมผลในการใช้รถยนต์ราชการ*

๒.๔ การเบิกจ่ายพัสดุ*

วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

๔.๑ เชิญสมาชิกเข้าร่วมประชุมประกาศเจตนารมณ์ต่อการการทูลจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ วังทอง วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๕๐ น.

(นายวิษุวัติ จินดาพงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายวันชัย ทิมชม)

สาธารณสุขอำเภอวังทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง
สำนักงานสาธารณสุขวังทอง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓



แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง สำนักงานสาธารณสุขวังทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง
สำนักงานสาธารณสุขวังทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
รณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้าง จิตสำนึก (กิจกรรมต่อเนื่อง)	จัดทำป้ายรณรงค์และติด สติ๊กเกอร์ ประชาสัมพันธ์ ต่อต้าน การทุจริตในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ ไม่มีการเรียก รับผลประโยชน์จากการ จัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่สสอ. และ รพ.สต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	ไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์จาก การจัดซื้อจัดจ้าง	ชมรม STRONG – เพื่อน้อง วังทองฯ
เลือกคนคุณภาพเข้าทำงาน (กิจกรรมต่อเนื่อง)	ตรวจสอบขั้นตอนการรับสมัคร บุคคลเข้าปฏิบัติงาน ให้มีความ ถูกต้อง โปร่งใส เสมอภาค	ผู้บริหารไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์จากการรับ สมัครบุคคลเข้า ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารของสสอ. และรพ.สต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	ไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์จากการ รับสมัครบุคคลเข้า ปฏิบัติงาน	ชมรม STRONG – เพื่อน้อง วังทองฯ
การตรวจสอบความ สมเหตุสมผลในการใช้ รถยนต์ราชการ	ตรวจสอบความสมเหตุสมผลของ ใบขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการ ของเจ้าหน้าที่ทุกใบ	ใบขออนุญาตขอใช้ รถยนต์ของราชการมี ความสมเหตุสมผล ไม่ใช้ ในกิจธุระส่วนตัว ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่สสอ. และ รพ.สต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ.๖๓ - ก.ย.๖๓	ใบขอใช้รถยนต์ ราชการมีความ สมเหตุสมผล ไม่มี การนำรถราชการ ไปใช้ในกิจธุระ ส่วนตัว	ชมรม STRONG – เพื่อน้อง วังทองฯ

แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง
สำนักงานสาธารณสุขวังทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
การเบิกจ่ายพัสดุ	ตรวจสอบใบเบิกพัสดุของแต่ละ หน่วยงานตามแผนงาน ตามความ สมเหตุสมผล	หน่วยงานสามารถชี้แจง เกี่ยวกับพัสดุที่มีการเบิก ได้สมเหตุสมผล ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่สสอ. และ รพ.สต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ.๖๓ - ก.ย.๖๓	มีการเบิกพัสดุตาม ตามความ เหมาะสมของแต่ละ หน่วยงาน ไม่มี การเบิกเพื่อ ผลประโยชน์ ส่วนตัว	ชมรม STRONG – เพื่อน้อง วังทองฯ

ลงชื่อ
(นายวิษุวัต จินดาพงษ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ
(นางนงนภัส อ่ำเจริญ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน รองประธานกลุ่มเพื่อน้องวังทอง

ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ

(นายวันชัย ทิมชม)
สาธารณสุขอำเภอวังทอง

ผู้อนุมัติแผน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๗๓๒ / พิเศษ

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังทอง

เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๙ นั้น

ข้อพิจารณา

ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ได้จัดทำแผนต่อต้านการทุจริตใน องค์กร ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง สำนักงานสาธารณสุขวังทอง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

เห็นสมควรอนุมัติแผนต่อต้านการทุจริตในองค์กรชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง สำนักงานสาธารณสุขวังทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

(นายวิษุวัต จินดาพงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายวันชัย ทิมชม)

สาธารณสุขอำเภอวังทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๗๓๒ / พิเศษ

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง สำนักงานสาธารณสุขวังทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังทอง

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตใน หน่วยงาน บน website ของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) EB ๑๙ นั้น

ในการนี้ ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ขออนุญาตเผยแพร่ เผยแพร่แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง สำนักงานสาธารณสุขวังทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ บน website ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายวิษุวัต จินดาพงษ์)

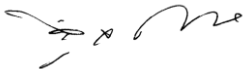

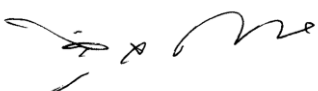
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายวินชัย ทิมชม)

สาธารณสุขอำเภอวังทอง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก	
วัน/เดือน/ปี ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	
หัวข้อ ขออนุญาตเผยแพร่แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง สำนักงานสาธารณสุขวังทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) <p>ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตใน หน่วยงาน บน website ของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) EB ๑๙ นั้น</p> <p>ในการนี้ ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ขออนุญาตเผยแพร่เผยแพร่ แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียงสำนักงาน สาธารณสุขวังทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ บน website ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง เพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับผิดชอบต่อเรื่องดังกล่าว ทางเว็บไซต์สาธารณสุขอำเภอวังทอง http://www.wtdph.go.th/ และช่องทางอื่นๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน</p>	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวิษุวัต จินดาพงษ์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวันชัย ทิมชม) สาธารณสุขอำเภอวังทอง
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวิษุวัต จินดาพงษ์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓	

กิจกรรมต่อต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด



กิจกรรมต่อต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขวังทอง

