

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

การเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับในหน่วยงานระดับจังหวัด

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม	-	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร
		๒. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน		จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร
	๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขไปรษณีย์ต่อต้านการทุจริต	-	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	ระดับดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการ ทำงานของหน่วยงานใน การต่อต้านการทุจริตที่อาจ เกิดขึ้นในราชการทุกระดับ	๑. การบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้าน การทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากประชาชน	-	๑. จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดทำช่องทาง การรับฟังข้อ ร้องเรียนผ่านทาง เว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ	-	จำนวนช่องทาง ในการแจ้ง เบาะแส ไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	จัดทำช่องทาง เผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงานบอร์ด ประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร
		๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	-	จำนวนครั้ง	๕ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร
	๒. สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารและบุคลากรมีความ รับผิดชอบ	- การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบาย ต่อต้านการทุจริตหน่วยงาน แก่สาธารณชน		- หน่วยงานมี การประกาศ เจตจำนงและวาง ระบบการ ป้องกัน	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร

	<p>๓. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมความโปร่งใสฯ การใช้ ดุลพินิจตามหลักกฎหมายใน การปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหา เวชภัณฑ์</li> <li>- บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วน ราชการ</li> <li>- พัฒนาความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน</li> <li>- พัฒนาและบังคับใช้ กฎหมาย</li> </ul>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของ หน่วยงานที่ คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก</li> </ul>	- ทุกไตรมาส	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร
	<p>๔. เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมของบุคลากรในสังกัด</li> </ul>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การ ดำเนินการทาง วินัยลดลง</li> </ul>	- ทุกไตรมาส	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ความร่วมมือกับองค์กร ต่อต้านการทุจริตและ เครือข่ายระหว่างประเทศ</p>			-			๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต		จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร
	๒. เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จนได้ข้อยุติ	๑. การติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนป้องกันฯการทุจริต	-	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร
		๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	-	มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	จัดทางช่องทาง การรับฟังข้อร้องเรียนผ่านทาง เว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร
	๓. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	-	การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	ปราศจากข้อร้องเรียน	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริตพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เผยแพร่ สอดแทรก ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร	-	จำนวนกิจกรรม/ ครั้ง ในการ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร
		๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	จำนวน หนังสือเวียน เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร
		๓. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด		ร้อยละของความ ผิดพลาดด้าน เอกสารที่ได้รับ การตรวจสอบ	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร