

การดำเนินงาน ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง

วัตถุประสงค์ : เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม สมาชิกในองค์กร

หมวดที่ ๑ นโยบายและแผน

ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง แรกเริ่มมีที่มาจาก **กลุ่มเพื่อนพ้องวังทอง** ที่มีการจัดตั้ง นโยบาย และแผนพัฒนาสมาชิก ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา และต่อมาได้ปรับชื่อของกลุ่มเพื่อนพ้องวังทอง มาเป็น **ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง** ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งมีการประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในความชอบธรรม ผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ โดยตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถอย่างเต็มกำลัง
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีวิธีการทำงานที่ชัดเจน เปิดเผยข้อมูลได้ ภายใต้กรอบของกฎหมาย
- ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ ด้วยความมีน้ำใจ เสมอภาค รวดเร็ว เอื้อเฟื้อและเมตตา
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน โดยใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า มีการประเมินตามตัวชี้วัด

รักษาชื่อเสียงของหน่วยงานโดยไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการเสื่อมเสียแก่หน่วยงานและเกียรติของคน
นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มเพื่อนพ้องวังทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง

๑. บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
๒. น้อมนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๓. มีการดำเนินการก่อตั้งกลุ่ม โดยมีบุคลากรที่สนใจเป็นสมาชิก
๔. เป็นองค์กรที่กำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี พัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมและจริยธรรมแห่งความสุข
๖. มีแผนพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สอดคล้องตามยุทธศาสตร์และบริบทขององค์กร

วัฒนธรรมองค์กรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง มีการกำหนดวัฒนธรรมองค์กรขึ้น
เพื่อเป็นแนวทางของบุคลากร ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานตรงเวลา และสแกนหน้าหรือลายนิ้วมือก่อนและหลังปฏิบัติงานทุกครั้ง
๒. แต่งกายสุภาพเรียบร้อย โดยกำหนดแต่งกายเป็นแนวทางเดียวกัน
๓. ทักทายโดยการยกมือไหว้ สวัสดี ผู้น้อยเคารพผู้อาวุโส
๔. เคารพกฎ กติกา มารยาทในการปฏิบัติงาน
๕. ทำงานเป็นทีม บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
๖. ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หมวด ๒ การส่งเสริมการอบรมพัฒนา

สมาชิกในกลุ่มมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์และแผนการดำเนินงานของกลุ่ม โดยร่วมเสนอแผนงานและแนวทาง มีงบประมาณในการปฏิบัติงาน จากเงินบริจาคของชมรม เงินสวัสดิการ สนับสนุนโครงการและแผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

มีการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดเป็น Happy workplace (องค์กรแห่งความสุข)

หมวด ๓ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

มีการส่งเสริมยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับรู้ เช่น ต้นแบบผู้ปฏิบัติตามระเบียบการลงเวลาปฏิบัติราชการ การเบิกจ่ายพัสดุ และการใช้พาหนะของราชการ

มีกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในและนอกสถานที่ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี มีสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๘๐ % เช่นในวันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดตั้งโรงงานและมีกิจกรรมพัฒนาสถานที่

การส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี เสมอภาค เคารพในสิทธิผู้ป่วยและจริยธรรมองค์กร และมีนโยบายในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ โดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจทุก ๖ เดือน มีผู้รับฟังความคิดเห็น และมีการสรุปความคิดเห็นและร่วมปรึกษาในการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างเป็นระบบ โดยจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังตามความรุนแรงของปัญหาตามลำดับชั้น

หมวด ๔ คุณภาพของผลงาน

กลุ่มมีผลงานทางวิชาการหรือนวัตกรรมในด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ได้มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสมาชิก มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงาน และส่งผลต่อองค์กรชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

- มีต้นแบบบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยข้าราชการ
- การตรวจสอบดำเนินงานทางด้านการบริหารงาน เช่น การตรวจสอบความสมเหตุสมผลในการใช้รถยนต์ราชการ การตรวจสอบปริมาณการใช้พัสดุสำนักงานให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และเน้นการประหยัดต้นทุน เป็นต้น
- มีการพัฒนาทุก ๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง
- มีการพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมแห่งความสุข (HAPPY EIGHT) ดังนี้
 - HAPPY BODY มีสมาชิกเข้าร่วมกลุ่ม Body Fit พิซิทหุ่นดี จำนวน ๑๔ คน
 - HAPPY HEART มีกิจกรรมจิตอาสาในการดูแลสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล
 - HAPPY SOCIETY การร่วมกิจกรรมเดิน วิ่ง การกุศล การบริจาคสมทบผู้ป่วยคลินิก ประคับประคอง (Palliative Care)
 - HAPPY RALAX กิจกรรมดนตรีในการสร้างความสุขแก่ผู้รับบริการและบุคลากร
 - HAPPY BRAIN การศึกษาหาความรู้ และถ่ายทอดทักษะทางวิชาการแก่เจ้าหน้าที่
 - HAPPY SOUL การส่งเสริมคุณค่าในบุคลากรทุกระดับ
 - HAPPY MONEY ส่งเสริมความพอเพียง โดยมีโครงการผักสวนครัวรั้วบุญพรชวังทอง
 - HAPPY FAMILY ร่วมงานกิจกรรมของครอบครัวสมาชิก เช่นงานมงคลและงานมงคลต่าง ๆ

แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕



แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ชมรม STRONG - เพื่อน้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
รณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก (กิจกรรมต่อเนื่อง)	จัดทำป้ายรณรงค์และติดสติ๊กเกอร์ ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ สสอ./รพ.สต.	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง	ชมรม STRONG – เพื่อน้องวังทองฯ
เลือกคนคุณภาพเข้าทำงาน (กิจกรรมต่อเนื่อง)	ตรวจสอบขั้นตอนการรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส เสมอภาค	ผู้บริหารไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์จากการรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์จากการรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงาน	ชมรม STRONG – เพื่อน้องวังทองฯ
การตรวจสอบความสมเหตุสมผลในการใช้รถยนต์ราชการ	ตรวจสอบความสมเหตุสมผลของใบขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการของเจ้าหน้าที่ทุกใบ	ใบขออนุญาตขอใช้รถยนต์ของราชการมีความสมเหตุสมผล ไม่ใช้ในกิจกรรมส่วนตัว ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ สสอ./รพ.สต.	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ.๖๕ - ก.ย.๖๕	ใบขอใช้รถยนต์ราชการมีความสมเหตุสมผล ไม่มีการนำรถราชการไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัว	ชมรม STRONG – เพื่อน้องวังทองฯ

การเบิกจ่ายพัสดุ	ตรวจสอบใบเบิกพัสดุของแต่ละหน่วยงานตามแผนงาน ตามความสมเหตุสมผล	หน่วยงานสามารถชี้แจงเกี่ยวกับพัสดุที่มีการเบิกได้สมเหตุสมผล ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ สสอ./รพ.สต.	ไม่ใช่ งบประมาณ	ก.พ.๖๕ - ก.ย.๖๕	มีการเบิกพัสดุตามตามความเหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน ไม่มีการเบิกเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว	ชมรม STRONG – เพื่อน้องวังทองฯ
------------------	---	--	-------------------------	-----------------	-----------------	--	--------------------------------

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายเขมนันท์ แยมทัศน)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
(นายวรารุฒิ สายเปลี่ยน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ประธานกลุ่มเพื่อนน้องวังทอง

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายเอกชัย สร้อยสังวาลย์)
สาธารณสุขอำเภอวังทอง

