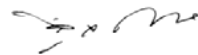


รายงานสรุปผลประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบประจำปีเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔ -สิงหาคม ๒๕๖๕

| มาตรการ   | กลุ่มเป้าหมาย  | การควบคุม กำกับ ติดตาม<br>ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการต่างๆ   | สถิติการกระทำผิดวินัย<br>ความรับผิดทางละเมิด อาญา | การเปลี่ยนแปลง<br>หลังการปฏิบัติตามมาตรการ  | หมายเหตุ |
|---|--|---|---|---|----------|
| ๑.มาตรการป้องกันการรับสินบน<br>การให้และรับของขวัญของ<br>ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือ<br>ผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ<br>ปี ๒๕๖๕ | บุคลากรสำนักงานสาธารณสุข<br>ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอวังทอง และผู้ที่เกี่ยวข้อง | ประกาศแจ้งเวียน แนวทางการให้และรับของขวัญ<br>ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาส<br>ต่าง ๆ ปี ๒๕๖๕ ให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอวังทอง, หน่วยงานในสังกัด และผู้เกี่ยวข้อง<br>รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด  | ไม่มี   | มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ<br>อย่างถูกต้อง   |          |
| ๒.มาตรการป้องกันการรับสินบน<br>ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตาม<br>สิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล<br>ข้าราชการ                           | บุคลากรสำนักงานสาธารณสุข<br>ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอวังทอง และผู้ที่เกี่ยวข้อง | ประกาศแจ้งเวียน มาตรการป้องกันการรับสินบนใน<br>กระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ การรักษา<br>พยาบาลข้าราชการ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี<br>เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อป้องกันการทุจริต<br>ให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขวังทอง<br>หน่วยงานในสังกัด และผู้เกี่ยวข้องรับทราบ และถือ<br>ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด | ไม่มี   | มีการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามประกาศฯ<br>และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง   |          |
| ๓.มาตรการป้องกันการรับสินบน<br>ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง<br>ปี ๒๕๖๕   | บุคลากรสำนักงานสาธารณสุข<br>ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอวังทอง และผู้ที่เกี่ยวข้อง | ประกาศแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการรับสินบนใน<br>กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปี ๒๕๖๔ ให้บุคลากร<br>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง หน่วยงานใน<br>สังกัด และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติให้เป็น<br>ไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด   | ไม่มี   | มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ<br>และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง<br>ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อ<br>จัดจ้าง |          |
| ๔.แนวปฏิบัติการป้องกันการรับ<br>สินบน กรณีรับเงินบริจาค และ<br>ทรัพย์สินบริจาค พ.ศ.๒๕๖๕                                     | บุคลากรสำนักงานสาธารณสุข<br>ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอวังทอง และผู้ที่เกี่ยวข้อง | ประกาศแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการรับสินบน<br>กรณีรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค พ.ศ.๒๕๖๔<br>ให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง<br>รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด  | ไม่มี   | มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ<br>ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง  |          |

รายงานสรุปผลประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบประจำปีเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔ -สิงหาคม ๒๕๖๕

| มาตรการ   | กลุ่มเป้าหมาย  | การควบคุม กำกับ ติดตาม<br>ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการต่างๆ  | สถิติการกระทำผิดวินัย<br>ความรับผิดทางละเมิด อาญา | การเปลี่ยนแปลง<br>หลังการปฏิบัติตามมาตรการ                                     | หมายเหตุ |
|---|--|--|---|--|----------|
| ๕.มาตรการป้องกันการทุจริต และ<br>แก้ไขการกระทำผิดวินัยของ<br>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอวังทอง<br>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  | บุคลากรสำนักงานสาธารณสุข<br>ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอวังทอง และผู้ที่เกี่ยวข้อง | ประกาศแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการทุจริต และ<br>แก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด<br>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง ประจำปี<br>งบประมาณ ๒๕๖๕ ให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอวังทอง และหน่วยงานในสังกัด รับทราบ<br>และถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง<br>อย่างเคร่งครัด  | ไม่มี   | มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ<br>กฎ และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่าง<br>ถูกต้อง |          |
| ๖.แนวปฏิบัติในการรับส่วนแถม<br>พิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน<br>หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่<br>หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ใน<br>ขอบเขตของงาน หรือรายละเอียด<br>คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ<br>พ.ศ.๒๕๖๕ | บุคลากรสำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอวังทอง และผู้ที่เกี่ยวข้อง                              | ประกาศแจ้งเวียนแนวปฏิบัติในการรับส่วนแถม<br>พิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใด<br>เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขต<br>ของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของ<br>พัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอวังทอง,หน่วยงานในสังกัด และผู้เกี่ยวข้อง<br>รับทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่<br>เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด | ไม่มี   | มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ<br>กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่าง<br>ถูกต้อง  |          |
| ๗.มาตรการการจัดสวัสดิการ<br>ภายในสำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอวังทอง   | บุคลากรสำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอวังทอง และผู้ที่เกี่ยวข้อง                              | สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง มีการจัด<br>สวัสดิการภายในหน่วยงาน โดยมีกฎ ระเบียบ ออกมา<br>อย่างชัดเจน   | ไม่มี   | มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ<br>กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่าง<br>ถูกต้อง  |          |



(นายวิษุวัต จินดาพงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้สรุปรายงานผลมาตรการ