

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

การเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับในหน่วยงานระดับจังหวัด

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

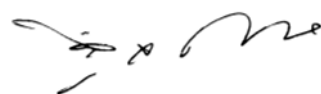
ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกันและ ปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูก จิตสำนึกการ ต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐาน ความคิดคนในทุก ภาคส่วนในการ รักษาผลประโยชน์ สาธารณะ	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑.๑ มีการสอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมใน การประชุมอบรม	-	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการบริหารฯ
		๑.๒ พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน	-	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการบริหารฯ
	๒. สร้างเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้ง	๒.๑ พัฒนาเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต	-	ระดับ ความสำเร็จใน การสร้างการมี ส่วนร่วม	ระดับดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการบริหารฯ

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกันและ ปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
		๒.๒ สนับสนุนและร่วมมือ เครือข่ายสาธารณสุขไปรษณีย์ ต่อต้านการทุจริต					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงาน ของหน่วยงานใน การต่อต้านการ ทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ในราชการทุก ระดับ	๑. การบูรณาการความ ร่วมมือระหว่างภาคี เครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	๑.๑ จัดให้ช่องทางรับฟังความ คิดเห็นข้อเสนอแนะจาก ประชาชน	-	จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารอย่าง น้อย ๓ ช่องทาง	จัดทำช่องทางการรับ ฟังข้อร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์ โทรศัพท์ และหนังสือ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการบริหารฯ
		๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	-	จำนวนช่องทาง เผยแพร่ในการ แจ้งเบาะแส ไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	จัดทำช่องทางการ เผยแพร่ช่องรับแจ้ง เบาะแสผ่านทาง เว็บไซต์ และ facebook	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการบริหารฯ
		๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	-	จำนวนครั้ง	๑-๒ ครั้ง / ปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการบริหารฯ

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกันและ ปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	๒. สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารและบุคลากรมี ความรับผิดชอบ	๒.๑ ประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน การทุจริตหน่วยงาน	-	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	๑ ครั้ง / ปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการบริหารฯ
	๓. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมความโปร่งใสฯ การใช้ดุลพินิจตามหลัก กฎหมายในการปฏิบัติงาน	๓.๑ การสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหา เวชภัณฑ์ ๓.๒ บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วน ราชการ ๓.๓ พัฒนาและบังคับใช้ กฎหมาย	-	ร้อยละของ หน่วยงานที่ คะแนน ประเมิน ITA ระดับสูง มาก	ทุกไตรมาส	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการบริหารฯ
	๔. เสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรมสู่การดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	๔.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	-	การดำเนินการ ทางวินัยลดลง	ทุกไตรมาส	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการบริหารฯ

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกันและ ปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและ เครื่องมือในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๑.๑ โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ด้านทุจริตศึกษา	-	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง / ปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการบริหารฯ
	๒. เพื่อเสริมสร้างระบบการ จัดการร้องเรียน ร้องทุกข์ จนได้ข้อยุติ	๒.๑ การติดตามการ ดำเนินงานและรายงานผลการ ปฏิบัติการตามแผนป้องกัน การทุจริต	-	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง / ปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการบริหารฯ
		๒.๒ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของ หน่วยงานและเสริมสร้าง ระบบการจัดการร้องเรียนการ ทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	-	มีผู้รับผิดชอบ โดยตรง เกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์	๑ ครั้ง / ปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการบริหารฯ
	๓. การให้และเปิดเผย ข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๓.๑ เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างแต่ละโครงการให้ สาธารณชนทราบโดยผ่าน	-	การร้องเรียน จากการจัดซื้อ จัดจ้างเป็น	ปราศจากข้อร้องเรียน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการบริหารฯ

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกันและ ปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
		เว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ		ร้อยละศูนย์			
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรทุก ภาส่วน	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติ ด้านการป้องกันการทุจริต พัฒนาบุคลากรให้มีความ เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๑ เผยแพร่ สอดแทรก ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการ ทุจริตแก่บุคลากร	-	จำนวน กิจกรรม/ครั้ง ในการถ่ายทอด ความรู้ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ ทับซ้อน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการบริหารฯ
		๑.๒ เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	-	จำนวน หนังสือเวียน เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการบริหารฯ
		๑.๓ ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมการตรวจสอบ ภายใน ของหน่วยงาน	-	จำนวนครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการบริหารฯ



(นายวิษุวัต จินดาพงษ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผนฯ



(นายเอกชัย สร้อยสังวาลย์)
สาธารณสุขอำเภอวังทอง
ผู้อนุมัติแผนฯ
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕