

แผนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๑) เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังรองรับ บุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๕ ปี โดยการประสานกับเครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอวังทอง การ วิเคราะห์งานและการ เตรียมข้อมูล ระดมความคิดเห็นของ คณะกรรมการ บริหารทรัพยากรบุคคลระดับอำเภอ และผู้เกี่ยวข้อง
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหา ข้าราชการ ลูกจ้างพนักงานกระทรวง สาธารณสุข (พกส.) และลูกจ้างเหมา บริการ ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ ปรับเปลี่ยนสายงานหรือเกษียณอายุ ราชการ	- ดำเนินการตามแผนจัดหาบุคลากร ทดแทน ตำแหน่งเดิมที่เกษียณอายุ ราชการ ลาออก หรือเสียชีวิต ดังนี้ ๑. ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ๓ ตำแหน่ง (อยู่ระหว่างการขอคืน ตำแหน่ง)
	๑.๓ การบริหารตำแหน่งว่างที่ได้รับ จัดสรรจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ตามมติ ของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลระดับ จังหวัดและได้รับการอนุมัติจากเขตสุขภาพแล้ว ประกอบด้วย ๑. ข้าราชการ ๒. พนักงานกระทรวงฯ ๓. ลูกจ้างเหมา	๑. การบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ ตาม กรอบอัตรากำลัง สสอ./รพ.สต. (ภาพรวม เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอฯ) ซึ่งยังรอการ บรรจุ/โอนย้าย ๒. การสอบบรรจุตำแหน่ง พกส.ตาม ตำแหน่ง ว่างที่ได้รับจัดสรร ๓. การสอบคัดเลือกตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติงาน รพ.สต. ๑ ตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
	<p>๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>๑. ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอตำแหน่งที่ขอไปช่วยราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ผอ.รพ.สต.) จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <p>๒. รอการจัดสรรคืนตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุขชำนาญการ (ผอ.รพ.สต.) ที่ย้ายไป รับตำแหน่ง อำเภ่อื่น</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนา</p>	<p>๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p>	<p>๑. จัดทำแผนส่งบุคลากรอบรมหลักสูตร ผู้บริหารระดับต้น(ผบต.) จำนวน ๑ ราย</p> <p>๒. จัดทำแผนส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง(ผบก.) จำนวน ๑ ราย</p> <p>๓. จัดทำแผนส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรการรักษาพยาบาลเบื้องต้นของพยาบาลวิชาชีพ (เวชปฏิบัติฯ) จำนวน ๑ ราย</p> <p>๔. จัดทำแผนส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรระดับอนุปริญญา จำนวน ๔ ราย (หลักสูตร เจ้าพนักงานสาธารณสุข) แก่พนักงานสุขภาพชุมชน(พสช.)</p>
	<p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>๑. ส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรระดับอนุปริญญา จำนวน ๔ ราย เพื่อเปิดโอกาสใน ความก้าวหน้าให้พนักงานสุขภาพชุมชน (ตำแหน่งผู้ช่วยเหลือคนไข้) ได้บรรจุตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข(ระดับอนุปริญญา) ในอนาคต</p>
	<p>๒.๓ สร้างบทเรียนรู้หรือประสาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักสูตร การเรียนหรือการอบรม เพื่อให้เป็นการ ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานหรือการ พัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ในองค์กร</p>	<p>๑. กำหนดหลักสูตรในการอบรมเพิ่มวิทยฐานะของผู้ช่วยเหลือคนไข้ในภาพรวมระดับจังหวัด โดยกำหนดเป็นหลักสูตรอบรม ๓ ปี และแม่ข่ายระดับอำเภอกับเป็นผู้สนับสนุนทุน การอบรม เทอมละ ๓,๐๐๐ บาท</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการใน สังกัดตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- ประเมินการปฏิบัติงานเพื่อใช้ประกอบ ในการขอเลื่อนระดับในสายงานให้ สูงขึ้นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ของแต่ละสายงาน อย่างโปร่งใส
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของ บุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึง พอใจของ บุคลากรทั้งด้านการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลการประเมินความ พึงพอใจ ของบุคลากรมาพัฒนาองค์กร
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และสร้าง แรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้ บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการจัดทำ KM ประชาสัมพันธ์ เส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานและ ตำแหน่งให้บุคลากรใน หน่วยงานทราบพร้อม ให้คำปรึกษา และตอบข้อซักถาม
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรของ หน่วยงาน (กพ.๗) โดยการประสานงาน กับกลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พิษณุโลก	- แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการเข้า ตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลบุคลากร รายบุคคล(NonHR) ของตนเอง เพื่อดู ความถูกต้องเกี่ยวกับข้อมูลประวัติการ รับราชการ(กพ.๗)หากพบข้อผิดพลาด หรือตกหล่นให้ ประสานกลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคลสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพิษณุโลกแก้ไขให้ถูกต้อง
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติ ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและ สามารถ ตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ปฏิบัติงาน พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุก คนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนด ตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
	<p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- มีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการโดยใช้ข้อมูลทุกมิติมา ประกอบการ พิจารณา ทั้ง ผลการ ปฏิบัติราชการตาม ตัวชี้วัด การเอาใจ ใส่หน้าที่การทำงาน ความ ร่วมมือและ ปฏิสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ความ เสียสละ ความสามัคคีและสมรรถนะ ใน การทำงานประกอบด้วย</p>
	<p>๓.๔ จัดให้มีการประกาศผลการพิจารณา ความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ผู้ที่ มีผลการประเมินใน ระดับดีเด่น ดีมาก อย่าง เปิดเผยบนบอร์ด ประชาสัมพันธ์และผ่านเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากร ดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ ต่อ สาธารณชน</p>	<p>- ดำเนินการประกาศผลการพิจารณา การเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง สำหรับผู้ที่มี ผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ ดีเด่น และดีมาก ตามรอบของการ พิจารณาปีละ ๒ ครั้ง</p>
	<p>๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วม ในการทำงาน</p>	<p>- จัดให้มีอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการ ปฏิบัติงานอย่างครบถ้วนทุกคน ได้แก่ ๑. คอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ หรือโน้ตบุ๊ก ๒. จัดให้มีชุดปฐมพยาบาลประจำ หน่วยงาน ๓. จัดห้องพักผ่อน/ สันทนาการ ให้เจ้าหน้าที่ ได้ใช้พักผ่อน ช่วงพักรับประทานอาหารกลางวัน โดยมี โทรทัศน์ มุมกาแฟ ตู้ทำน้ำร้อน/ น้ำเย็น ชุดรับแขก ๔. จัดให้มีกิจกรรม ๕ ส.ให้สำนักงานฯ และ กิจกรรม รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ๕. ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์สาธารณะ</p>
<p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ</p>	<p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึง ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน สามัญโดยการ จัดทำโครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม ในการทำงาน โดย กำหนดให้มีการอบรมทุกปีโดยการ นำความรู้ด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการมาบรรจุไว้ในโครงการ</p>	<p>๑. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เน้นให้ความรู้ โดยเน้น ประเด็นสำคัญๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใน สังกัด ได้แก่ ๑. วินัยข้าราชการ ๒. การจัดการข้อร้องเรียน ๓. การป้องกันการรับสินบน ๔. ข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
		<p>ทางราชการ</p> <p>๕. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๖. การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๗. การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริต</p> <p>๘. การจัดตั้งชมรม Strong</p> <p>๙. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>
	<p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยแบ่งตามกลุ่มงานตามโครงสร้าง ของในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ โดยมี ๓ โครงสร้าง ดังนี้</p> <p>๑. สาธารณสุขอำเภอ เป็นหัวหน้าหน่วยงาน</p> <p>๒. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ๒ คน</p> <p>๓. กลุ่มงานบริหาร(มีหัวหน้ากลุ่มงานบริหาร เป็นผู้กำกับดูแลในกลุ่มงานฯ)</p> <p>๔. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและ ควบคุมโรค (มีหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมฯเป็นผู้ กำกับดูแลในกลุ่มงานฯ)</p> <p>๕. กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและสนับสนุน บริการ (มีหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิชาการฯ เป็นผู้กำกับดูแลในกลุ่มงานฯ)</p>
	<p>๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณและการป้องกันการ ทุจริตในองค์กร</p>	<p>- มีการดำเนินการตามแผนฯ โดยสรุป รายงาน ผลการดำเนินการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จรรยาบรรณ และการป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่น</p>
	<p>๔.๔ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม องค์กรที่ดี ภายใต้การจัดตั้ง ชมรม Strong ต่อต้านการทุจริตจิต พอเพียงของหน่วยงาน</p>	<p>- จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม องค์กรที่ดี ภายใต้การจัดตั้ง ชมรม Strong ต่อต้านการทุจริต</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
		<p>จิตพอเพียงของหน่วยงาน โดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทั้งผู้ปฏิบัติงานบนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล สมัครงเป็นสมาชิกชมรม Strong ทั้งหมด โดยมีเพื่อให้ เกิดคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่องหลักๆ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ความพอเพียง ๒. ความมีวินัย ๓. ความสุจริต ๔. ความมีจิตอาสา



(นายมนต์เชียร ทักษณา)
 สาธารณสุขอำเภอวังทอง
 ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙