

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ Governance Excellence (การบริหารจัดการเป็นเลิศ)

๓. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมก่อให้เกิดการหลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ภาครัฐมีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส ทั้งที่ตั้งใจและไม่ตั้งใจหรือโดยความไม่รู้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก จึงได้เห็นความสำคัญเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในสังกัด เพื่อควบคุมกำกับความประพฤติของข้าราชการ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบ ของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม และป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ตามหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐในคุณลักษณะที่เป็นตัวแทนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งปรากฏว่าผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างทุกประเภทส่วนมากยังขาดความตระหนักและเข้าใจถึงเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมดังกล่าว และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดเป็นแบบแผนในการควบคุมความประพฤติ และต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ได้ตระหนักในการเป็นข้าราชการและลูกจ้างที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยของข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ป้องกันการประพฤตินมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่ และเพื่อให้การขับเคลื่อนสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศไทยได้โมเดล “ประเทศไทย ๔.๐” จึงได้จัดทำโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส วินัยข้าราชการ การจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันการรับสินบน ข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันประโยชน์ทับซ้อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริต การจัดตั้งชมรม Strong และการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ซึ่งได้จัดอบรมภายใต้ชื่อ “โครงการอบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙”

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๔.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน

๔.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างมีวินัยข้าราชการที่ดีปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายป้องกันการประทุพผิตมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

๔.๔ เพื่อการบริหารจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันการรับสินบน การปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ การป้องกันการทุจริตและประทุพผิตมิชอบ การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริตในหน่วยงานและองค์กร

๔.๕ เพื่อจัดตั้งชมรม Strong ในหน่วยงาน

๔.๖ เพื่อหาแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการ ทำงานของเจ้าหน้าที่ในองค์กร

๕. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๘ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน

๖. ตัวชี้วัดโครงการ

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีความรู้ความเข้าใจทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่

๗. วิธีดำเนินงาน

๗.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ในชื่อว่า “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ วังทองใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันอบรมเชิงปฏิบัติการดำเนินงาน ภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัด พิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๗.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เน้นให้ความรู้และความ ตระหนักในเรื่องวินัยข้าราชการ การจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันการรับสินบน ข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ การป้องกันการทุจริตและประทุพผิตมิชอบ การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริต การจัดตั้งชมรม Strong และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน แล้วนำมาถ่ายทอดให้ผู้บริหารระดับหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ทราบ โดยการอบรมโครงการอบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๗.๓ ประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (MOIT๑-๒๒) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน รวมปีละ ๒ ครั้ง

๘. กำหนดการดำเนินการ

๘.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ในชื่อว่า “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทองใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทองที่เข้าร่วมประชุมทุกคน วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

๘.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๘๐ คน ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

๘.๓ ประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (MOIT๑-๒๒) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน รวมปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบการรายงานและตรวจประเมินที่เขตสุขภาพที่ ๒ แจ้งแผนการรายงานและตรวจประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๙. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง ชั้น ๒

๑๐. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ผ่านการอบรมมีกระบวนการทัศนวิสัยวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการราชการไทยโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและมีความโปร่งใส

๒. ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตนเอง

๓. ผู้ผ่านการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานการดำรงชีวิตได้

๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ผ่านการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างน้อยร้อยละ ๙๔ ขึ้นไป

๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก สามารถพัฒนาต่อยอดให้เกิดกลุ่มหรือชมรมเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เช่น กลุ่มบริหารงานโปร่งใส กลุ่ม Strong เป็นการเฝ้าระวังและป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อนจากการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ อบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

- กลุ่มงานบริหารงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง

๑๓. ผู้เสนอโครงการ อบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



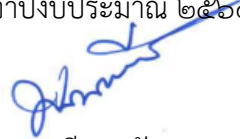
(นางสาวปุ่นยวีร์ ศาสตร์สมัย)
นักวิชาการเงินและบัญชี

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ อบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



(นายวรารุฒิ สายเปลี่ยน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ อบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



(นายมนต์เฑียร ทักษณา)
สาธารณสุขอำเภอวังทอง